

VI PRIORITERAR VÄLFÄRDEN

Alliansens satsningar för 2018



Äldreomsorg för ett värdigt liv

100 nya äldreboendeplatser

30 mkr

Under lång tid har staden avvecklat många äldreboendeplatser vilket lett till både kö och otrygghet. Under de kommande åren behövs flera nya moderna äldreboenden i Göteborg. I budgeten avsätts medel för att finansiera driften av ett nytt äldreboende med 100 platser.

Tvärprofessionella demensteam

15 mkr

Alla stadsdelar ska få tvärprofessionella demensteam inom hemtjänsten. Det kommer höja kvaliteten på omsorgen av demenssjuka. Teamen ska handleda, utbilda och ha individuella kontakter för att säkra att den enskilde och dess anhöriga får rätt stöd.

Gemensam enhet för inrättande av LOV

6.9 mkr

I början av 2018 införs LOV med start inom hemtjänsten, vilket ger ökad valfrihet där alla får möjlighet att välja utförare. Denna reform stärker valfriheten genom ett brett utbud av aktörer som utför professionellt socialt omsorgsarbete och sjukvårdande insatser. Lika villkor ska gälla för alla utförare, oavsett huvudman, utifrån fastställda kriterier och ersättningar.

Fler trygghetsboenden

6 mkr

Oavsett var man bor ska man i möjligaste mån med kort varsel kunna få tillgång till ett trygghetsboende. Göteborgs Stad ska underlätta för att fler trygghetsboenden med hyresrätt kan byggas. Extra resurser avsätts för att stödja denna utveckling.

Äldreombudsman

2 mkr

Till äldreombudsmannen ska äldre och anhöriga kunna vända sig för att få råd, stöd och vägledning gällande äldreomsorg. Äldreombudsmannen ska ha en stark, fristående ställning gentemot politiker och tjänstemän. En annan viktig funktion är att vid behov kunna hänvisa och förmedla kontakter till ansvariga, liksom att dokumentera och följa upp inkomna synpunkter.

Fler behöver jobba i Göteborg

Fler ska komma i jobb

25 mkr

Staden behöver ta ett betydligt större ansvar för att nyanlända och ungdomar kommer i jobb. Därför avsätts resurser för att hitta arbetsplatser för lärlingar, yrkesintroduktionsanställningar, Nystartsjobb och Instegsjobb samt enkla jobb inom Göteborgs Stad. Arbetet med att minska beroendet av försörjningsstöd ska intensifieras och graden av egenförsörjning ska öka. Arbetslinjen ska gälla i Göteborg.

Stärkt företagsklimat och öppen data **20 mkr**

En nyckelfråga för att företagare ska känna framtidstro för att starta och utveckla sina verksamheter i Göteborgsregionen, är att de får uppleva tydlig uppmuntran och stöd från staden. Nystartskvarter, entreprenörshus och science parks skapar bättre förutsättningar för nytänkande och tillväxt. Dessa behöver fortsätta att utvecklas.

En kunskapsstad med ambitioner

Mindre grupper och ökad kvalitet i förskolan **86 mkr**

Barngruppernas storlek ska minskas där det är möjligt. Förskolenämnden får i uppdrag att kartlägga förskolor som har avdelningar med stora barngrupper, bristfälliga lokaler och hög sjukfrånvaro. Dessa avdelningar ska prioriteras när antalet barn per grupp ska bli färre. En särskild satsning genomförs för att minska barngruppernas storlek och öka förskolans kvalitet.

Lönesatsning förskolechefer **4.8 mkr**

Det är viktigt att förskolechefernas uppdrag utvecklas och att fler karriärvägar skapas inom förskolan, exempelvis genom förste förskollärare. En särskild lönesatsning riktad till förskolecheferna genomförs.

Bättre kunskapsresultat och studiero i skolan **77 mkr**

Göteborgs skolor har idag omfattande problem med trygghet och studiero. Det försvårar arbetet med att lyfta kunskapsresultaten. Kommungemensamma regler och rutiner ska införas på samtliga skolor för hur elevers närvaro ska följas upp. Elever som inte klarar av att gå i en vanlig klass ska kunna placeras på en skolakut under en begränsad tid. Där ska möjlighet ges till en nystart och säkra elevens skolgång i nära samarbete med vårdnadshavare och socialtjänst. Grundskolenämnden får i uppdrag att utreda hur en skolakut kan inrättas.

Förstärkt gymnasieskola **30 mkr**

Gymnasieskolan i Göteborg har under flera år varit underfinansierad vilket har fått konsekvenser för såväl kvaliteten i undervisningen som för arbetsmiljön. Elevpengen ska öka och närma sig GR:s prislista. Antalet spetsutbildningar ska öka.

Lönesatsning rektorer **22.5 mkr**

Stadens rektorer har halkat efter lönemässigt mot jämförbara kommuner. Många rektorer är nya på sina jobb bland annat till följd av en hög omsättning på tjänsterna. Rektors arbete ska premieras högre och lönen höjas. Biträdande rektorer ska gå rektorsutbildningen för att stärka styrningen och ledningen av skolan samt för att säkra tillgången på framtida rektorer.

Förstärkt elevhälsa

10 mkr

Elevhälsan ska förstärkas med en samordnad funktion för grundskolans kuratorer som stödjer med introduktion för nyanställda, kompetensutbildning, handledning och nätverksmöten. Det ska även tas fram nya arbetsformer och rutiner för samverkan med socialtjänst och barn- och ungdomspsykiatri.

Ökad kvalitet i fritidshemmen

9 mkr

Fritidshemmen är en förutsättning för många vårdnadshavare att delta i arbetslivet. Fritidshemmen ska ge eleverna trygghet, stimulera elevers utveckling, lärande och erbjuda en meningsfull fritid. En särskild satsning genomförs för ökad kvalitet.

Förening och fritid i en aktiv stad

Utökad aktivitetsbidrag till föreningslivet

10 mkr

Föreningslivet ska vara till för alla. Det kommunala stödet ska vara likvärdigt och omfatta också andra hyres- och ägandeförhållanden än kommunala. En kraftfull satsning på aktivitetsbidragen görs för att stärka föreningslivet och möjliggöra för fler att delta.

Ökad simkunnighet

8 mkr

Insatser ska genomföras för att alla barn i årskurs fem ska kunna simma. Idrotts- och föreningsnämnden ska tillsammans med skolor och förskolor hitta gemensamma lösningar som skapar möjligheter för att nyttja de kommunala simanläggningarna för simundervisning, samtidigt som allmänhetens fortsatta tillgång till simhallar under dagtid inte undermineras. Detta ska ske i nära samarbete mellan föreningslivet och kommunen.

Stadsutveckling i en växande stad

Ökat bostadsbyggande och stadsutveckling

34.6 mkr

Förutsättningarna för att bygga fler bostäder måste förbättras. Bostadsbristen ska byggas bort. Under 2018 ska det planeras för 5 000 bostäder i antagna planer utöver det som planeras inom ramen för jubileumssatsningens 7 000 bostäder fram till 2021. År 2020 och framåt behöver det i Göteborg kunna färdigställas 5 000 bostäder årligen, vilket kräver att det planeras för 7 500 bostäder i antagna detaljplaner och markanvisas 5 000 bostäder. De lokala torgens attraktionskraft, trygghet och underlag för handel kan förstärkas genom att det byggs bostäder på och kring torget. Torgen finns i en social kontext och skapar trygghet och gemenskap. Att det finns ett utbud av affärer och offentlig service är viktigt.

Vägen till en hållbar stad

Stärkt miljö- och klimatarbete

2 mkr

Göteborg ska vara en föregångsstad för hållbar tillväxt, rent vatten och biologisk mångfald i urban miljö.

Särskilda satsningar

Rent och snyggt i Göteborg

30 mkr

Alliansen förstärker städningen i hela staden. Vi inför städvärdar och feriearbete, 24-timmarsgaranti mot klotter och skadegörelse, snyggar upp otrygga platser, förbättra belysningen, städa upp och utveckla återvinningscentralerna samt göra det enklare att rapportera nedskräpning och skadegörelse.

Återta Göteborg

30.5 mkr

Vår främsta prioritering är att göra Göteborg till ett tryggt hem för skötsamma och strävsamma människor. Vi har bestämt oss. Det är dags att återta Göteborg. Alliansen vill se fler poliser i Göteborg, satsar på samordning av trygghetsfrämjande tjänster, fler bevakade områden, fler kameror i samverkan med Polisen, reformera kameraövervakningslagen, bryta otryggheten i Nordstan, bekämpa den våldsbejakande extremismen, ökad kompetens för att stödja avhoppare, motverka svarta kontrakt, stöd till kvinno- och tjejjourer och ökat stöd till trygghetsfrämjande föreningar.

Genom IOP arbeta med utsatta människor

10 mkr

En förstärkning tillförs till Social resursnämnd för att genom idéburet offentligt partnerskap (IOP) arbeta med utsatta människor.

Insatser mot hedersrelaterade problem

2 mkr

Alliansen förstärker det pågående arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Kostnader för assistansersättning

235 mkr

Den personliga assistansen ska värnas. Extra resurser avsätts till stadsdelarna för att kompensera regeringens nedskärningar på assistansen.

Bostäder för funktionsnedsatta

10.6 mkr

Bostadsbristen slår hårt mot flera grupper i samhället, vilket har bidragit till kraftiga kostnadsökningar för sociala boenden. Utbyggnadstakten måste öka då nuvarande planer inte möter upp behovet. Fler bostäder med särskild service (BmSS) behöver byggas, gärna tillsammans med andra aktörer.

Trygghet för unga med funktionsnedsättning **1 mkr**

Många färdtjänstresenärer och deras anhöriga upplever en otrygghet med färdtjänstresan. Oron kan handla om allt från hur lång tid resan tar, vilken väg som används samt när anhöriga eller assistenter/vårdpersonal ska möta upp. En app ska utvecklas så att det är lätt att följa resenär och fordon under hela resans gång för att öka tryggheten hos de berörda, vilket är av särskild vikt när barn eller personer med intellektuella funktionsnedsättningar reser.

Projektledare för LOV inom daglig verksamhet **850 tkr**

Införandet och tillämpningen av Lagen om valfrihetssystem (LOV) i Göteborg gör det möjligt att välja mellan olika utförare av daglig verksamhet. Resurser avsätts för detta.

Personal- och kompetensförsörjning **66.945 mkr**

Stadens främsta utmaningar handlar om att kunna möta ett allt större rekryteringsbehov och om att vända de höga sjukskrivningstalen inom flera sektorer. Processen med att säkra kompetensförsörjningen kräver ett aktivt och strukturerat arbete. Det handlar om att attrahera, rekrytera, introducera, behålla, utveckla och avslutande av tjänst. Förutom att få processen att fungera måste staden kraftfullt stärka arbetet med att vända den negativa trenden i frågan om ohälsa och sjukskrivningar.